



SCOUT LEADER SKILLS



Démonstration en quelques images

En partenariat avec





Un questionnaire en 100 questions

Une fois le questionnaire commencé, l'utilisateur dispose de 30 jours pour le terminer. L'animateur est invité à répondre aux questions en pensant à sa dernière année d'animation. Il peut modifier toutes ses réponses tant qu'il n'a pas validé son questionnaire. Chaque question attend une réponse allant de **Jamais** à **Toujours**.

Page précédente 1 2 3 4 5 Page suivante

Je parviens à résoudre rapidement les conflits entre deux personnes

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

En tenant compte des intérêts personnels, je parviens à motiver tout le monde aux activités.

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

En tant qu'animateur chez les scouts, je prends de nouvelles initiatives

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

Lorsque les animateurs de mon staff amènent leurs arguments, je les évalue de manière critique

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

Je peux rapidement faire la distinction entre les tâches importantes et celles qui le sont moins

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours



Un bilan personnalisé

Complété en 15 minutes, ce test des compétences acquises par un animateur scout donnera une **analyse personnalisée** des résultats ainsi qu'une quinzaine de pages de **conseils**.

SCOUT LEADER SKILLS

Bilan des compétences de
Christian Mattart

Number 10 010 2012
www.hec.be/les-scouts-vlaanderen

HEC
Hogeschool voor Wetenschap & Innovatie

Compétences interpersonnelles

Compétences fonctionnelles

Droits

Conseils

Comment communiquer plus efficacement ?

- Écouter les autres pour qu'ils soient clairs et compréhensibles.
- Faire passer son message rapidement avec enthousiasme et conviction.
- Choisir les mots et le ton appropriés.
- Communiquer en face à face, par écrit ou à l'écriteau.





Et de nombreux conseils utiles

Ces résultats sont téléchargeables en pdf en **4 langues** (français, néerlandais, allemand et anglais), avec des conseils pour **débriefer son bilan, présenter ses compétences** et son expérience d'animateur **dans un CV et lors d'un entretien.**

Exploiter les résultats du bilan de compétences

Pourquoi ?

[Un trajet de compétence](#)

[Rédiger un CV](#)

[Préparer un entretien](#)

Pourquoi ?

Chaque année, tu offres environ 600 heures de ton temps à l'animation scout (c'est ce qu'a analysé le professeur Jacques Defourmy de l'Université de Liège). Tu fais cela gratuitement, mais pas pour rien ! En faisant vivre le scoutisme, tu apportes énormément aux scouts mais tu y gagnes aussi. Ce n'est certainement pas du temps perdu et tu dois le faire savoir. Au-delà de la satisfaction que l'animation scout te procure, il est temps de pouvoir mettre de mots sur ce que tu en retires concrètement.

Nous souhaitons que les compétences que tu acquiers au travers ton expérience d'animateur scout te servent dans ta vie d'adulte, tant privée que professionnelle. Pour t'y aider, nous te suggérons quelques pistes.

Avant cela et pour te convaincre de l'utilité de la démarche, nous te présentons quelques phrases ressorties de nos entretiens avec des conseillers et des recruteurs. Elles t'éclaireront sur l'importance de mettre en avant les bonnes compétences :

- « On recrute une attitude et pas un diplôme. Dans un CV, on cherche qui est la personne. »
- « Dans son projet de vie, il est essentiel de tenir compte de ses valeurs pour faire des choix. »
- « Etre conscient de ses compétences pour les mettre au profit de projets qui nous tiennent à cœur, c'est comme analyser les meilleurs ingrédients pour un repas inoubliable. »





SCOUT LEADER SKILLS



www.lesscouts.be/scoutleaderskills

En partenariat avec

